# Jeugdvoetbalbeleidsplan

# Achilles ’12

**2025-2028**

# Inhoud

**Inleiding** ..... **3**
**Missie, visie en doelstellingen** ..... **4**
Missie ..... 4
Algemene doelstellingen ..... 4
Prestatieve doelstellingen ..... 4
Hoofdlijnen jeugdvoetbal ..... 5
**Voetbaltechnisch jeugdbeleid** ..... **6**
Technische coördinatoren jeugd (TCJ) ..... 6
Doel voetbaltechnisch beleidsplan ..... 6
Richtinggevende kaders jeugdvoetbal ..... 6
Uitgangspunten voor trainingen en wedstrijden ..... 7
Talentontwikkeling ..... 8
Spelervolgsysteem / scouting ..... 8
FC Twente/Heracles academie ..... 9
Opleidingsmogelijkheden ..... 9
**Organisatorisch jeugdbeleid** ..... **10**
Groepscoördinatoren Jeugd (GCJ) ..... 10
Indelings- en selectieprocedure ..... 10
Splitsingsnorm teams ..... 10
Beleid t.a.v. in- en doorstroom ..... 11
Gedragsafspraken tijdens het voetbal ..... 13
Activiteiten ..... 13
Financieel ..... 13
Materialen ..... 14
Boetebeleid Achilles ’12 ..... 14
**Sociaal veilige sport accommodatie** ..... **15**
Preventiebeleid voor een veilig voetbalklimaat ..... 15
Gezondheid ..... 17
Gezondheidspreventie in het jeugdvoetbal ..... 18
**Communicatie** ..... **19**

**Taken en verantwoordelijkheden ..... 20**
Rol jeugdvoorzitter (JV) ..... 20
Rol Hoofd Jeugd Ontwikkelaar (HJO) ..... 20
Rol technisch coördinator (TCJ) ..... 21
Rol groepscoördinator (GCJ) ..... 21
Rol jeugdselectietrainer: ..... 22
Rol jeugdtrainer: ..... 22
Rol jeugdleider: ..... 23
Rol ouders ..... 23

# Inleiding

Een jeugdvoetbalbeleidsplan (nadien JVBP) geeft houvast aan jeugdtrainers, coaches en leiders, omdat hierin de visie van de vereniging op het jeugdvoetbal beschreven staat met daaraan gekoppeld de 'rode-witte draad', die te volgen is bij het opleiden van jeugdvoetballers.

Daarom begint het JVBP met de missie en visie van de vereniging en de jeugdopleiding. In het verlengde daarvan worden ook de kernwaarden en doelstellingen vastgesteld. Zodoende wordt bepaald: waar we voor staan en wat we willen bereiken.

Het JVBP is een middel om als vereniging op een doelbewuste wijze invulling te geven aan het beleid binnen de jeugdafdeling. Dit JVBP is door de jeugdafdeling opgesteld. Het bestuur stemt er volledig mee in.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan:

- Geeft onze visie op jeugdvoetbal, met doelen waar naar toegewerkt wordt;
- Vormt de leidraad voor het bestuurlijke en uitvoerende kader, jeugdspelers en ouders bij het opleiden en begeleiden van jeugdvoetballers;
- Geeft inzicht in de organisatiestructuur van de vereniging;
- Beschrijft taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van spelers en jeugdkader;
- Levert een bijdrage aan de continuïteit van de vereniging.

We willen in de jeugd van Achilles'12 iedereen tot zijn recht laten komen op basis van welk niveau dan ook. Dit JVBP is er op gericht dat uiteindelijk iedereen ongeacht het spelniveau met plezier bij Achilles'12 voetbalt en blijft voetballen. Het bestuur van Achilles'12 ondersteunt dit doel wat gelijk ook de brug is tussen jeugd- en seniorenvoetbal. De jeugdvoorzitter maakt deel uit van het bestuur, en werkt nauw samen met bestuurslid technische zaken. Hiermee wordt een zo goed mogelijke overgang van jeugd- naar seniorenvoetbal gewaarborgd.

In dit JVBP maken we geen onderscheid tussen jongens en meisjes. Om de natuurlijk aanwezige verschillen goede aandacht te geven, is er voor de meisjes wel een specifiek voetbaltechnisch beleid opgesteld.

Dit JVBP is een beschrijving op hoofdlijnen en geeft de richting aan waarbinnen we bij Achilles'12 onze keuzes maken. Waar mogelijk beschrijven we de werkafspraken maar ieder incident of gebeurtenis kan niet met dit JVBP ondervangen worden. Het is aan alle betrokkenen om iedere keer weer met gezond verstand beslissingen te nemen. Communicatie, een niet te onderschatten instrument, zal hierin meer dan alles een bepalende factor zijn.

Aan het eind van ieder seizoen wordt het JVBP op hoofdlijnen door de jeugdcommissie geëvalueerd. Na een periode van 3 jaar, oktober 2028, wordt het JVBP geëvalueerd en aangepast en opnieuw in het bestuur voor akkoord voorgelegd.

We wensen iedereen bijzonder veel voetbalplezier toe bij Achilles'12.

Bestuur van Achilles'12

# Missie, visie en doelstellingen

## Missie

Achilles ’12 is een voetbalvereniging, waar iedereen die dat wil actief kan voetballen; dat is gezond en draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling. Plezier in het spel, sportief gedrag en respect voor elkaar staan voorop.

## Visie

Als vereniging beogen we niet alleen sportieve ontwikkeling bij onze jeugdleden, maar willen we ook het maatschappelijk vormend belang dienen. We willen een vereniging zijn die fatsoen, sfeer, sportiviteit en betrokkenheid hoog in het vaandel heeft staan. Alle spelers, ouders, trainers en vrijwilligers dienen dit uit te dragen en uit te stralen.
Achilles’12 is een voetbalvereniging waar iedereen zich thuis voelt en waar plezier en prestatie hand in hand gaan. Dit zien we zowel terug binnen de selectieteams, waar op een zo hoog mogelijk niveau ambitieus en resultaatgericht gevoetbald wordt, als binnen de breedteteams waar door iedereen op een passend niveau wordt gevoetbald. Vanuit de visie dat “plezier en prestatie hand in hand gaan”, zijn er een aantal algemene doelstellingen geformuleerd om dit te realiseren:

## Algemene doelstellingen

- De belangrijkste doelstelling is dat iedere jeugdspeler zoveel mogelijk spelplezier beleeft aan de voetbalsport.
- We hanteren de juiste normen en waarden en dragen deze met alle leden breed uit.
- Het prestatie- en ontwikkelniveau van de jeugdselectieteams dient geoptimaliseerd te worden, door inzet van gediplomeerde en deskundige trainers.
- Het meiden-/damesvoetbal komt nadrukkelijker op de kaart: meer meiden/dames voetballen binnen onze vereniging. Streven is om in elke leeftijdscategorie een MO te realiseren.
- Goede balans tussen het prestatieve voetbal en de meer recreatieve tak (‘breedte teams’).
- Zo efficiënt mogelijke communicatielijnen tussen de jeugdcommissie, technisch commissie, groepscoördinatoren, trainers, leiders .
- Een veilig sportklimaat voor iedereen door een actief preventiebeleid.

## Prestatieve doelstellingen

Het prestatieve beleid van ons jeugdvoetbal bij Achilles’12 is erop gericht om de doorstroming naar de selectie van het 1e elftal zoveel als mogelijk met eigen opgeleide spelers te realiseren. Om dit te realiseren is het streven dat onze jeugdselectieteams minimaal hoofdklasse spelen en we voor 2028 met enkele selectieteams op (landelijk) divisieniveau spelen.

## Hoofdlijnen jeugdvoetbal

Binnen het jeugdvoetbalbeleid zijn er 2 disciplines die gezamenlijk de jeugdcommissie vormen.

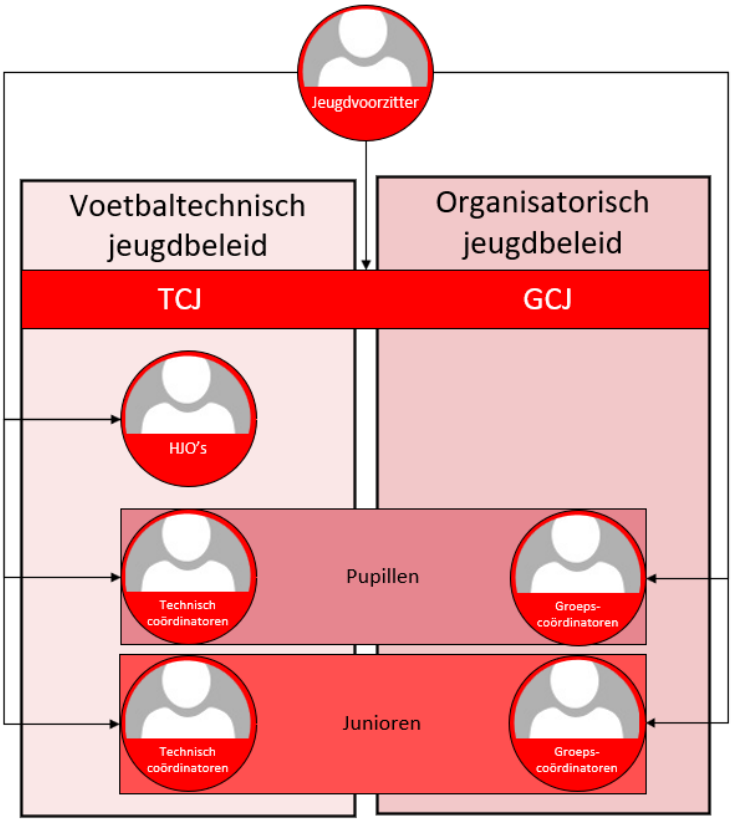
1. Het voetbaltechnische beleid, eerste verantwoordelijkheid van de **Technische Commissie Jeugd** (TCJ).
2. Het organisatorische beleid, eerste verantwoordelijkheid van de **Groepscoördinatoren Jeugd** (GCJ).

Ten aanzien van het **voetbaltechnisch jeugdbeleid** streeft TCJ van Achilles'12 naar:

- Verantwoorde training en begeleiding van de jeugdspelers op ieder leeftijdsniveau en zo veel mogelijk rekening houdend met individuele ambities en kwaliteiten;
- Aanvullend prestatiebeleid, dat leidt tot selectieteams die succesvol uitkomen op een zo hoog mogelijk niveau;
- Een heldere organisatiestructuur: de TCJ is het eerste aanspreekpunt voor de trainers als het de voetbalinhoud betreft;
- Een continue doorstroming van spelers vanuit de jeugdteams naar de senioren teams;
- Plezier in het voetbalspel voor spelers, ouders én jeugdkader.

Ten aanzien van het **organisatorisch jeugdbeleid** streeft de GCJ van Achilles'12 naar:

- Een heldere organisatiestructuur: de groepscoördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor de spelers, leiders en ouders in de betreffende leeftijdscategorie;
- Een goede samenwerking binnen het gehele jeugdkader;
- Een goede ondersteuning van de interne en externe communicatie;
- Plezier in het voetbalspel voor spelers, ouders én jeugdkader;



# Voetbaltechnisch jeugdbeleid

## Technische coördinatoren jeugd (TCJ)

Achilles'12 heeft Hoof Jeugd Opleiders (HJO) en Technisch Coördinatoren (TC) aangesteld die inhoud en vorm geven aan de technische commissie jeugd (TJC). De TCJ staat onder leiding van de Hoofd Jeugd Opleiders (HJO's). Zij zijn verantwoordelijk voor het samenstellen van een kwalitatief en deskundig kader in de jeugdselectieteams en ondersteunen het kader bij de uitvoering van het technisch beleid. De TCJ heeft een actieve rol bij het opleiden van onze jeugd(selectie)trainers en het talentenontwikkelingsprogramma binnen Achilles'12. Zij monitoren jeugdcohorten en zorgen in samenspraak met de jeugdselectietrainers voor technische uitdaging.

Onder leiding van de HJO's en de TCJ's heeft Achilles'12 in 2025 een technisch beleidsplan opgesteld. Het technisch beleidsplan is ontwikkeld voor alle jeugdvoetballers bij Achilles'12; Van Barkel tot O19-junior en zowel voor de jongens- als meidenteams. Het is de rood-witte draad door de jeugdopleiding van Achilles'12.

## Doel voetbaltechnisch beleidsplan

Het doel is te komen tot een gelijkgerichte aanpak in technisch, tactisch, conditioneel en organisatorisch opzicht bij de trainingen van de elftallen en teams en het ontwikkelen van een herkenbare eigen speelstijl. Het geeft houvast voor onze technische coördinatoren en jeugdtrainers hoe zij de jeugdspelers moeten begeleiden en geeft groepscoördinatoren, leiders, jeugdspelers, hun ouders en een ieder die bij Achilles'12 is betrokken, inzicht en richtlijnen in hoe we binnen de jeugdopleiding te werk gaan.

## Richtinggevende kaders jeugdvoetbal

Om aan de clubdoelstellingen te kunnen voldoen, zullen we in ons jeugdvoetbal beleidsplan voor de selectieteams in de jeugd (dat zijn de eerste teams per leeftijdscategorie) ook een richting moeten aangeven. Het streven is dat deze teams minimaal hoofdklasse spelen en we voor 2028 met enkele selectieteams op divisieniveau gaan spelen. Als je in de opleiding niet structureel een hoog niveau nastreeft, zul je het ook niet gaan behalen bij de O19 junioren en dus ook niet bij de senioren.

Goede jeugdtrainers- en leiders zijn erg belangrijk binnen de vereniging en noodzakelijk voor een succesvolle jeugdafdeling. De uitvoering van het voetbaltechnisch beleid ligt grotendeels bij de trainers. Achilles'12 streeft er naar om te beschikken over een goed opgeleid trainersgilde. Dit wordt bereikt met de volgende onderliggende doelstelling:

- Iedere selectietrainer heeft bij voorkeur een actieve trainerslicentie bij de KNVB behaald: de UEFA licentie C of UEFA licentie C jeugd diploma.
- Het is het streven dat ouders niet fungeren als trainer van een selectie- elftal.
- Voor niet selectieteams streven we zoveel mogelijk naar gecertificeerde trainers.

Deze wens heeft de juiste ambitie, maar ambitie is niet altijd een maatstaf voor vandaag en morgen. Achilles biedt aan niet gecertificeerde trainers de mogelijkheid om zowel interne als externe cursussen te volgen. Het initiatief en de aansturing ervan valt onder de bevoegdheden van de HJO's onder verantwoordelijkheid van de TCJ.

# Uitgangspunten voor trainingen en wedstrijden

**Spelopvatting**
Bij zowel selectieteams als bij breedte-teams behoort een positieve spelopvatting. Deze regel geldt voor de spelers, trainers, leiders, en zeker ook voor de ouders. Een ieder moet vanuit een positieve grondhouding een steentje bijdragen, dat tot plezier in het voetballen gaat leiden. Daar is respect een belangrijke bouwsteen maar niet in het minst ook acceptatie. In geval van vraagstukken en/of onvrede, gaan we met elkaar in gesprek. Daar waar keuzes moeten worden gemaakt, worden die door een ieder gemaakt met de beste bedoeling. Dat geldt ook voor spelers. Eenieder voetbalt altijd naar zijn maximale vermogen. Dat is het uitgangspunt waarmee we met elkaar het plezier van deze prachtige sport beleven.

**Uitgangspunten trainingen**
Voorafgaand aan de start van het seizoen wordt een trainingsschema voor de hele vereniging opgesteld door de beheerder van de vereniging in overleg met de TCJ en met instemming van het bestuur.

Er wordt zoveel mogelijk volgens de volgende uitgangspunten ingedeeld:
- Barkels / JO8 (5/6/7 jr.) gezamenlijke training op maandag- en woensdagmiddag.
- De selectieteams van de JO9 t/m de JO12 teams trainen waar mogelijk op dezelfde dag als het 2$^{e}$ breedteteam.
- JO9 t/m JO19 traint per groep zoveel mogelijk op dezelfde dag(en) volgens afspraak in het trainingsschema.

Binnen de selectieteams proberen we zoveel mogelijk samen te trainen binnen de eigen groep.
- De trainingen vinden op de velden en tijdstippen plaats, conform de vermelding op het actuele trainingsschema.
- Dit trainingsschema is bindend voor alle trainers en spelende leden van onze vereniging. Het meest actuele trainingsschema is bij de kleedkamergebouwen zichtbaar aanwezig en staat ook op de website.
- Wijzigingen, eventueel van tijdelijke aard, kunnen alleen met instemming van het bestuur (jeugdvoorzitter en voorzitter TC) plaatsvinden.

**Uitgangspunten wedstrijden**
Uitgangspunt binnen Achilles'12 is het spelprincipe, waarin we vanuit een 1-4-3-3 systeem spelen en we vanuit de opbouw willen voetballen. Met het spelen in dit systeem wordt bij de JO13-pupillen begonnen. Het zorgt voor een goede veldbezetting en stelt de spelers in het team in staat om zich te ontwikkelen tot succesvolle voetballers.
Vanaf de JO9 wordt er aandacht besteed aan het voetballen vanuit de opbouw. Binnen Achilles'12 definiëren we dat voetbal bestaat uit 4 aspecten. Deze aspecten worden verduidelijkt in de spelprincipes en voetbalhandelingen in het technisch beleidsplan.

- Aanvallen; scoren
- Omschakelen bij bal veroveren
- Verdedigen; doelpunten voorkomen
- Omschakelen bij balverlies

## Talentontwikkeling

Vanuit de visie op talent en scouting brengen we onze spelers in beeld. Bij potentie zullen we in overleg met de technisch coördinator en trainers onderzoeken en afwegen of een speler onder het juiste weerstandsniveau speelt. Daarbij hebben we een aantal handvatten geformuleerd om een gedegen en gefundeerde afweging te maken. Deze handvatten bestaan uit een aantal kernkwaliteiten, gespecificeerd in concrete vaardigheden.

| Voetbalhandelingen | Vaardigheden |
|---|---|
| Motoriek | Beweegt de speler goed? (Lichaamscoördinatie, flexibiliteit) |
| Techniek | Beschikt de speler over technische vaardigheden? (Balgevoel, traptechniek, passeerbewegingen) |
| Inzicht | Beschikt de speler over spelinzicht? (Spelintelligentie, samenspel, vrijlopen) |
| Motivatie | Is de speler gemotiveerd om altijd te trainen en alles te geven? |
| Ontwikkeling (lerend vermogen) | Leert de speler snel nieuwe vaardigheden? |
| Ontwikkeling (reflecterend vermogen) | Is de speler gericht op de ontwikkeling van zichzelf |
| Gedrag | Is de speler leerbaar in het opvolgen van de instructie van trainers/leiders en de juiste normen en waarden? |

## Spelervolgsysteem / scouting

Achilles '12 hecht veel waarde aan interne scouting als een belangrijk onderdeel van de jeugdopleiding. We streven ernaar om spelers uit te dagen op een niveau dat overeenkomt met hun voetbalkwaliteiten en sociaal-emotionele ontwikkeling. Daarom maken we gebruik van interne scouting dat ons in staat stelt de ontwikkeling van jeugdspelers gedurende het seizoen te volgen.

**Doel:**

Het doel van de scouting is het bevorderen van de doorstroom van recreatiespelers naar selectieteams en het blijven volgen van de ontwikkeling van recreatiespelers. De focus ligt met name op de JO8 t/m JO13-leeftijdscategorieën, waar grote veranderingen optreden op zowel tactisch als fysiek vlak. Het doel is om talent zo vroeg mogelijk te identificeren, zodat een passende opleiding kan worden geboden.

**Scoutingsproces:**

Gedurende het seizoen worden recreatiespelers beoordeeld door hun trainers. Opvallende kwaliteiten worden doorgegeven bij de betreffende Technisch Coördinator Jeugd (TCJ). Bij een positieve ontwikkeling wordt een speler meerdere keren geobserveerd door de TCJ om een algemene indruk van hun talent en potentieel te krijgen. Denk hierbij aan het meetrainen en eventueel meespelen bij wedstrijden van een selectieteam. De TCJ zal een oordeel vellen over eventuele vervolgstappen.

## FC Twente/Heracles academie

Het doel van deze samenwerking is de kennis van de FC Twente/Heracles Academie; het Regioplan te delen met de aangesloten amateurverenigingen, waaronder Achilles'12.

Zij organiseren veel activiteiten op verschillende niveaus/leeftijden waar onze trainers aan kunnen deelnemen en hierdoor hun kennis kunnen vergoten, ten behoeve van onze jeugdspelers. Tevens kunnen de amateurverenigingen onderling elkaar versterken met de kennis en ervaring die ze bezitten. Daarnaast organiseert de Academie regiotrainingen voor grote groepen jonge kinderen uit de regio.

## Opleidingsmogelijkheden

Achilles'12 stimuleert individuele ontwikkeling van het jeugdkader. Vrijwilligers en (jeugd)spelers met de ambitie en motivatie om zich verder te ontwikkelen (bijvoorbeeld jeugdtrainer of jeugdscheidsrechter) kunnen hierbij door de vereniging worden gefaciliteerd en ondersteund, bijvoorbeeld in de vorm van een bijdrage in de kosten van een KNVB-opleiding en/of in de vorm van interne coaching. Hierover worden altijd individuele afspraken gemaakt tussen vrijwilliger, jeugdspeler en bestuur. De coördinatie van de opleidingsactiviteiten berust bij de HJO's.

# Organisatorisch jeugdbeleid

## Groepscoördinatoren Jeugd (GCJ)

Binnen Achilles'12 is er voor elke leeftijdscategorie een groepscoördinator aangesteld. De groepscoördinatoren zijn verantwoordelijk voor operationele en organiserende taken binnen zijn/haar leeftijdscategorie(en). Voor de breedteteams zijn de groepscoördinatoren verantwoordelijk voor de invulling van de begeleiding en de teamindeling qua in- en doorstroom. Trainers, leiders en ouders kunnen binnen Achilles'12 altijd bij de groepscoördinatoren aankloppen, als er op organisatorisch gebied zich een vraagstuk voordoet binnen een team. Gezamenlijk vormen de groepscoördinatoren de GCJ.

## Indelings- en selectieprocedure

Om duidelijkheid te verschaffen bij de indelings- en selectieprocedure binnen het jeugdvoetbal, zijn er een aantal richtlijnen vastgesteld.

- Uitgangspunt bij alle teams is het geboortejaar.
- Vervolgens word gekeken naar weerstandsniveau (spelers moeten in de juiste weerstand komen).
- Afhankelijk van de aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid worden jeugdvoetballers van Achilles'12 ingedeeld in zogenaamde selectieteams en breedteteams. Op basis van het weerstandsniveau worden spelers ingedeeld in een selectie team (JO/MO..-1) of een breedteteam (JO/MO..-2, JO/MO..-3, etc). Binnen deze teams zijn er opties tot ontwikkeling:
  - Vervroegd doorschuiven;
  - Dispensatie spelers of biologische dispensatie mocht de fysieke ontwikkeling achterblijven.
- Is er een speler in een breedteteam met ambitie en kwaliteit voor een selectie-team, dan meldt een trainer dit bij de technisch coördinator.
- De TCJ draagt verantwoordelijkheid voor de indeling voor de selectieteams. Wanneer deze selectie bekend is, zal dit worden gecommuniceerd met de GCJ van de betreffende leeftijdscategorie. De GCJ gaat vervolgens met de indeling van de breedteteams aan de slag.
- We proberen in de breedteteams zoveel mogelijk teams bij elkaar te houden als 'vriendenteams'.
- De teamindeling wordt zorgvuldig samengesteld onder verantwoordelijkheid van de TCJ en de GCJ. Zij nemen hierin het voortouw en hebben de eindverantwoordelijkheid voor de definitieve samenstelling van de teams.

## Splitsingsnorm teams

Het streven is om de teams gedurende het seizoen zoveel mogelijk intact te houden, tenzij het de ontwikkeling van een speler in de weg staat. Het kan voorkomen dat er in de loop van het jaar spelers bijkomen of van voetbal afgaan. Wanneer we over dit maximum heen gaan, zullen we de teams gaan herschikken om spelers zoveel mogelijk speeltijd te gunnen. Het aantal spelers in een leeftijdscategorie bepaalt het aantal teams. Uitgangspunt is dat het volgende aantal spelers per team worden ingedeeld:

- <u>Pupillen JO8 – JO9- JO10 (6 vs 6)</u>
  Idealiter formeren we teams van minimaal 7 en maximaal 9 spelers.
- <u>Pupillen JO11 – JO12 (8 vs 8)</u>
  Idealiter formeren we teams van minimaal 9 en maximaal 11 spelers.
- <u>Junioren JO13- JO15- JO17- JO19 (11 vs 11)</u>
  Idealiter formeren we teams van minimaal 14 en maximaal 16 spelers.

Disclaimer: De TCJ en GCJ kunnen altijd uitzonderingen maken, indien dit het belang van de vereniging dient.

Het kan voorkomen dat een nieuwe speler nog niet in een team kan worden ingedeeld, maar er vanuit voetbaltechnisch en organisatorisch oogpunt wel ruimte is om met een team mee te trainen.

Achilles'12 wil deze mogelijkheid bieden. Hiermee blijft een nieuwe speler betrokken bij de vereniging en kan hij of zij alvast deelnemen aan trainingen, terwijl wordt gezocht naar een structurele plek binnen een team. Dit is voorbehouden aan de GCJ.

Zolang een speler **wel structureel meetraint, maar nog niet in een team is ingedeeld en niet deelneemt aan wedstrijden**, wordt voor deze speler het tarief voor een **niet-spelend lid** toegepast. Zodra de speler definitief in een team wordt geplaatst en kan deelnemen aan wedstrijden, wordt het reguliere contributietarief behorend bij de betreffende leeftijdscategorie van toepassing.

Met deze regeling wordt voorkomen dat een speler volledige contributie betaalt terwijl nog niet het volledige voetbalprogramma kan worden aangeboden. Tegelijkertijd zorgt het niet-spelend lidmaatschap ervoor dat de speler gedurende de trainingsperiode formeel aan Achilles'12 verbonden is.

## Meiden en jongens

Volgens de doelstelling van Achilles'12 willen we toegankelijk zijn voor zowel jongens als meiden pupillen (<O12) tot en met junioren (O13-O19). Het jeugdvoetbalbeleidsplan is dan ook van toepassing op alle jeugdleden, jongens én meiden. In dit JVBP maken we geen onderscheid tussen jongens en meisjes. In de praktijk bestaat er een aanzienlijk verschil tussen het aantal spelende jongens en het aantal spelende meisjes. Daarom worden sommige zaken voor het meisjesvoetbal anders ingericht, echter met hetzelfde doel voor ogen: plezier in het voetbal en waar van toepassing doorgroeimogelijkheden.

Ten aanzien van het meidenvoetbal worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Indien er voldoende meisjes zijn binnen een bepaalde leeftijdscategorie (eventueel met enkele dispensatiespeelsters) wordt er een meisjesteam opgericht en ingeschreven voor de competitie;
- Indien er binnen een bepaalde leeftijdscategorie niet voldoende meiden zijn voor het oprichten van een meidenteam, dan is het voor meiden in de leeftijdsgroepen JO8 t/m JO12 pupillen mogelijk om mee te spelen in een jongensteam. Bij de indeling in een team worden de reguliere selectierichtlijnen in acht genomen met betrekking tot leeftijd en spelniveau; ieder speelt onder een passende weerstand.
- Voor meiden die meespelen in een jongensteam en, in overleg met hun ouders/verzorgers, een eigen kleedruimte willen, trachten we altijd een eigen kleedkamer te regelen.
- Over dispensatie beslist uitsluitend de TCJ in samenspraak met de GCJ.

## Beleid t.a.v. in- en doorstroom

**Dispensatie**
Wanneer een speler in zijn of haar eigen leeftijdscategorie structureel onvoldoende tot zijn recht komt door het niveauverschil, kan worden overwogen om dispensatie aan te vragen en de speler in een lagere leeftijdscategorie in te delen. De dispensatieregels van de KNVB bieden hiervoor mogelijkheden. De Technische Commissie Jeugd (TCJ) neemt hierover, in overleg met de Groepscoördinator Jeugd (GCJ), een zorgvuldig besluit. Daarbij worden zowel de ontwikkeling als het plezier van de speler meegewogen. Bij een gelijkwaardige beoordeling krijgt een speler die qua geboortejaar binnen de betreffende leeftijdscategorie valt voorrang boven een speler die op basis van dispensatie in aanmerking komt voor plaatsing in die categorie. De persoonlijke ontwikkeling van

de spelers is in deze beslissing leidend. De speler moet voetballen in een passende omgeving waarin keuzes uitdagend zijn en waarin er balans is tussen succeservaringen, plezier en ontwikkeling.

**Vervroegd doorstromen**
Als een speler in zijn eigen leeftijdscategorie te weinig weerstand krijgt om zich verder te ontwikkelen, kunnen we tijdens de winter- of zomerstop beslissen om de speler vervroegd over te plaatsen naar een daaropvolgende leeftijdscategorie. Voorafgaand zal de speler meetrainen om zo een goede indruk op te doen van zijn eventuele nieuwe leeromgeving. De technisch coördinator en selectietrainer kunnen dan ook goed inschatten of de vervroegde overgang daadwerkelijk passend is bij de persoonlijke ontwikkeling van de speler. Vervolgens wordt er in samenspraak met de speler en ouders gekeken of de vervroegde overgang ook past bij de ambities van de speler. We hanteren hierbij de stelregel dat de speler bij een vervroegde overgang naar een daaropvolgende leeftijdscategorie altijd opgenomen wordt in het eerste selectieteam. Dit alles met een doel: de ontwikkeling van de speler staat centraal!

**Wisselbeleid**

- Bij de selectieteams van de JO17 en JO19 bepalen de selectietrainers het wisselbeleid, met in achtneming dat ieder recht heeft op speeltijd in een speelronde. Komt de trainer tot de conclusie dat speeltijd niet voor de hand ligt, dan wordt een speler in overleg (en na overleg met ouders) ingedeeld in een breedteteam of een ander team.
- Bij de selectieteams JO13 en JO15 spelen de wisselspelers minimaal één helft en lopende het seizoen moet iedereen voldoende gespeeld hebben (selectietrainer bewaakt dit).
- Bij de selectieteams van de JO9 t/m de JO12 spelen de spelers evenveel.
- Bij het opstellen van spelers in de breedte- teams is het beleid dat alle spelers een gelijk aantal speelminuten krijgt. Het wisselen gebeurt via een eenvoudig roulatiesysteem.

**Spelers lenen**
Indien er teams door schorsing, ziekte of andere oorzaak met onvoldoende spelers komen te staan, gaan TCJ, de leiders/trainers en GCJ dit regelen met de volgende richtinggevende afspraken:

- het eerste selectie team heeft altijd prioriteit om met voldoende, kwalitatief waardige spelers een wedstrijd te spelen.
- Teams die spelen in de A-categorie hebben altijd voorrang bij het lenen van een speler.
- Spelers in dezelfde leeftijdsgroep worden altijd van een lager naar een hoger team doorgeschoven.
- In overleg met de TCJ en de selectietrainers, kunnen er bij onvoldoende (kwalitatief geschikte) spelers, ook spelers uit een lagere of hogere leeftijdscategorie (dispenserende spelers) worden geleend. Uiteindelijk beslist de TCJ of een jeugdspeler in de selectieteams worden doorgeschoven.

## Gedragsafspraken tijdens het voetbal

**Fair Play**
1. Voor en na de wedstrijd geven wij elkaar de hand of geven we een boks.
2. In en buiten het veld houdt iedereen zich aan het gedragsprotocol, gebaseerd op normen en waarden die gelden binnen Achilles'12.

**Hygiëne**
Voor de jeugd van Achilles'12 streven we er naar om onze jeugd te laten douchen na een wedstrijd; de leiders/trainers zien hierop toe. Ouders dienen de kleedkamers te verlaten. Tijdens het douchen zijn badslippers i.v.m. hygiëne geen overbodige luxe.

**Veiligheid**
Scheenbeschermers zijn verplicht voor alle spelers tijdens trainingen en wedstrijden. Aangezien er op de training af en toe wordt stilgestaan is het raadzaam in de koudere maanden (oktober t/m april: lees temperatuur onder de 10 graden) in trainingspak en eventueel thermokleding te komen. Volg hierbij ook het advies van de trainer/leider.

**Omgangsvormen**
Alle volwassen leden binnen Achilles'12 zijn zich bewust dat ze een voorbeeldfunctie in woord en daad hebben naar de jeugdleden en onze gasten/tegenstanders. Naast sportiviteit binnen het veld is er bij onze kaderleden aandacht voor de omgangsvormen zoals omschreven in de normen en waarden van de vereniging.

## Activiteiten
Naast trainingen en wedstrijden wil Achilles'12 haar jeugdleden meer bieden. We willen alle jeugdleden jaarlijks minimaal twee activiteiten aanbieden, die naast de trainingen en wedstrijden, vanuit het groepscoördinaat en/of trainers en leiders wordt geregeld. De groepscoördinatoren inventariseren bij aanvang van het seizoen welke ideeën zij met de teams binnen hun leeftijdscategorie willen uitvoeren gedurende het seizoen. De activiteitencommissie binnen Achilles'12 is altijd bereid om mee te denken in het plannen en organiseren van activiteiten voor de jeugd. De te organiseren activiteiten worden door de groepscoördinator altijd afgestemd met de activiteitencommissie, zodat zij het geheeloverzicht hebben van de activiteiten die er binnen de jeugd worden georganiseerd.

Hierbij is te denken aan de onderstaande activiteiten:
- Zaalvoetbaltoernooi tijdens winterstop: om de jeugdspelers ook gedurende de winterstop in staat te stellen te voetballen, wordt de mogelijkheid geboden om deel te nemen aan een zaalvoetbaltoernooi in de kerstvakantie (organisatie door TCJ);
- Sinterklaasfeest: JO8 (organisatie door activiteitencommissie);
- Jeugdkamp: het staat iedere leeftijdscategorie vrij om een eigen jeugdkamp te organiseren.
- Deelname aan toernooien: vaak zijn toernooien voor jeugdspelers een feest op zich. Daarom nemen alle jeugdteams minimaal één, doch bij voorkeur twee keer deel aan een toernooi (organisatie door groepscoördinatoren/trainers/leiders).

## Financieel
Uitgangspunt van de vereniging is dat de continuïteit van het jeugdvoetbal wordt geborgd vanuit de verenigingsbegroting. De jeugdcommissie heeft binnen Achilles'12 een deelbegroting. Deze deelbegroting is deels vaststaand, waaronder de vergoedingen van de jeugdselectietrainers en de benodigde materialen om te kunnen voetballen en trainen.

**Budget leeftijdscategorie**
Tevens is er een gedeelte in de begroting flexibel, waar we de activiteiten van kunnen bekostigen. De jeugdcommissie streeft ernaar om voor alle leeftijdscategorieën een activiteitenbudget te creëren. Dit budget komt evenredig ten goede aan alle teams in de betreffende leeftijdscategorie. Dit budget wordt door jeugd zelf gegenereerd, door jaarlijks deel te nemen aan de Grote Clubactie (GCA). 50% van de opbrengst van de GCA is bestemd voor de leeftijdscategorie, die de loten hebben verkocht: hoe meer een leeftijdscategorie verkoopt, hoe hoger het budget. Zo creëert iedere leeftijdscategorie zijn eigen budget om activiteiten van te plannen.

Aan het eind van ieder seizoen ter voorbereiding op het nieuwe seizoen, bij de behandeling van het jaarplan, worden budgetaanvragen voor komend seizoen behandeld.
Hieronder vallen onder andere:
- Kleding voor jeugdspelers;
- Trainingsfaciliteiten waaronder trainingsballen, pionnen, hesjes etc.;
- Wedstrijdfaciliteiten waaronder wedstrijdballen;
- Geplande activiteiten.

## Materialen
Achilles'12 beschikt over clubtenues (shirts, broeken en sokken) voor al haar jeugdteams. De clubtenues worden verstrekt vanuit de vereniging. De tassen met kleding worden aan de leiders van een team uitgegeven en moeten aan het einde van elk seizoen weer worden ingeleverd door de begeleiding. Het is en blijft een zorg hoe er met deze ter beschikking gestelde spullen wordt omgegaan. De clubtenues mogen alleen op wedstrijddagen worden gebruikt. Per team wordt voor de leiders ook kleding ter beschikking gesteld.

Naast kleding zijn er voor ieder team trainingsmaterialen; ten minste drie intrapballen, 9 trainingsballen, hesjes en dopjes. Ook kan ieder team beschikken over een waterzak en drinkbidon. Deze spullen kunnen na gebruik in een eigen (team)kast worden achter gelaten.
De uitlevering van deze materialen vindt aan het begin van het seizoen plaats door de voor de materiaalvoorziening verantwoordelijke functionaris (beheerder A'12) aan de leiders. De leiders dragen de verantwoordelijkheid voor de beschikbaar gestelde materialen. Deze worden aan het eind van het seizoen weer ingeleverd bij de materiaalvoorziening.

## Boetebeleid Achilles '12
Als de KNVB een boete oplegt of administratiekosten in rekening brengt in verband met gele of rode kaarten (of ander onsportief gedrag), worden die kosten door Achilles '12 doorberekend aan de betreffende speler of teamofficial, zoals trainers, of elftalleiders. Dat betekent dat inning van de kosten zal plaatsvinden via automatische incasso samen met de contributie-inning. Zie verder: Boetebeleid Achilles '12 (op website).

# Sociaal veilige sport accommodatie

In de missie van Achilles'12 hebben we vastgelegd dat we een vereniging willen zijn, waar voetballers zich sportief en persoonlijk kunnen ontwikkelen, waarbij plezier, sportief gedrag, respect voor de ander en ontwikkeling voorop staan.

Onder de juiste normen en waarden verstaan we binnen Achilles'12:

1. Leden van Achilles'12 tonen in gedrag en woord respect voor andere leden, vrijwilligers, medespelers, tegenstanders, scheidsrechters en supporters, ongeacht herkomst, huidskleur, geslacht, handicap of godsdienstige overtuiging.
2. Aanwijzingen, gegeven door vrijwilligers, betrekking hebbend op zaken op en rond de sportaccommodaties worden opgevolgd.
3. Het bestuur, de leiders, de trainers en ouders/verzorgers vervullen een voorbeeldfunctie voor de jeugdleden.
4. De leden van Achilles'12 behandelen materiaal, velden en gebouwen alsof het hun eigendom is en gaan er zorgvuldig mee om.
5. Pesten, bedreigingen, intimiderend en grensoverschrijdend gedrag worden binnen Achilles'12 niet getolereerd

## Preventiebeleid voor een veilig voetbalklimaat

Vanuit onze visie beogen we niet alleen een sportieve ontwikkeling bij onze jeugdleden, maar zien we als vereniging dat we ook het maatschappelijk vormend belang dienen. We willen een vereniging zijn die fatsoen, sfeer, sportiviteit en betrokkenheid hoog in het vaandel heeft staan. Alle spelers, ouders, trainers en vrijwilligers dienen dit uit te dragen en uit te stralen. We willen dat iedereen mee mag doen en welkom is. Diversiteit, waarbij iedereen met passie voor voetbal zichzelf mag zijn, maakt voetbal mooi en Achilles '12 tot de vereniging die het is. Ieder lid, binnen alle verschillende rollen, moet zich prettig en veilig kunnen voelen binnen de vereniging.

Een veilig en plezierig voetbalklimaat voor iedereen is een belangrijke voorwaarde voor Achilles'12. Vanuit de KNVB worden verenigingen gestimuleerd om preventief beleid te voeren om ongewenst gedrag tegen te gaan. Ook Achilles '12 hecht veel waarde aan een veilig voetbalklimaat. Om die reden heeft het bestuur in voorjaar 2023 een preventieplan vastgesteld. Het plan is gericht op, zover de mogelijkheden van de verenging reiken, het voorkomen van ongewenst gedrag in de ruime zin van het woord. Te denken valt dan aan de volgende vormen van ongewenst gedrag, namelijk: pesten, discriminatie, intimidatie, machtsmisbruik en alle vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

De uitvoering van het preventieplan is in seizoen 2022-2203 van start gegaan. Maatregelen zijn:

- We verplichten onze vrijwilligers om een VOG aan te vragen en te overleggen.
- We hebben een vertrouwenscontactpersoon aangesteld.
- We informeren onze leden over de meldplicht.
- We leren kaderleden signaleren.
- We adviseren het 4- ogenprincipe te hanteren.
- We hebben aandacht voor het pedagogisch handelen van onze vrijwilligers.
- We dragen een gedragscode uit.

**Gedragsafspraken**
In gedrag en woord hebben we als leden van Achilles'12 respect voor andere leden, vrijwilligers, medespelers, tegenstanders, scheidsrechters en supporters, ongeacht herkomst, huidskleur, geslacht, handicap of godsdienstige overtuiging. Dit resulteert in een aantal concrete gedragsafspraken waar we elkaar aan willen houden:

- We zijn beleefd in ons taalgebruik.
- We gaan netjes om met ieders materialen en eigendommen.
- We ruimen onze eigen rommel op.
- We gedragen ons sportief.
- We zijn samen verantwoordelijk voor ieders voetbalplezier.

**Ongewenst en grensoverschrijdend gedrag jeugd**
Binnen Achilles'12 vinden we het belangrijk dat iedereen zich veilig, welkom en gerespecteerd voelt. Van spelers, trainers, leiders, ouders en vrijwilligers verwachten we dat zij respectvol omgaan met elkaar, tegenstanders en scheidsrechters. Bij ongewenst of grensoverschrijdend gedrag spreken we elkaar aan. Bij ernstiger of herhaald grensoverschrijdend gedrag binnen de jeugd hanteren we een escalatieladder. De hieronder genoemde kaarten zijn interne maatregelen van Achilles'12 en staan los van de sancties die de KNVB kan opleggen.

🟨 **Gele kaart – officiële waarschuwing**
Een gele kaart is een officiële waarschuwing vanuit de vereniging. Deze kan worden gegeven wanneer gedrag niet past binnen onze normen en waarden of wanneer eerder gemaakte afspraken onvoldoende worden nagekomen. De speler en de ouder(s)/verzorger(s) worden hierover geïnformeerd en voor een gesprek uitgenodigd. Er worden duidelijke afspraken gemaakt over het gewenste gedrag en de consequenties bij herhaling.

🟥 **Rode kaart – schorsing**
Bij ernstig grensoverschrijdend gedrag of wanneer ongewenst gedrag zich na een gele kaart herhaalt, kan een rode kaart worden gegeven. Een rode kaart betekent een schorsing. De Jeugdcommissie (JC) bepaalt, afhankelijk van de aard en ernst van het gedrag en de omstandigheden, de duur en voorwaarden van de schorsing.

⬛ **Zwarte kaart – langdurige schorsing of royement**
Wanneer na een rode kaart opnieuw ernstig grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt, of wanneer sprake is van zeer ernstig grensoverschrijdend gedrag, kan een zwarte kaart volgen. Een zwarte kaart kan leiden tot een langdurige schorsing. In het uiterste geval kan de vereniging besluiten tot royement van het lidmaatschap.

De escalatieladder is een richtlijn en geen automatisme. Bij ieder incident kijken we naar de aard, ernst, frequentie en omstandigheden van het gedrag. Bij zeer ernstig grensoverschrijdend gedrag kan een stap in de escalatieladder worden overgeslagen. Ons uitgangspunt is altijd: duidelijk begrenzen waar dat nodig is, maar ook ruimte bieden om gedrag te herstellen en ervan te leren.

**Vertrouwens Contact Persoon (VCP)**
De praktijk binnen diverse sportverenigingen heeft uitgewezen dat er momenten en gebeurtenissen zijn, waarbij grensoverschrijdend gedrag voorkomt. Binnen Achilles '12 willen wij dit graag voor zijn. Dat is dan ook een van de redenen waarom Achilles '12 een vertrouwenscontactpersoon (VCP) heeft aangesteld. Een centraal aanspreekpunt, om er met elkaar voor te zorgen dat de wijze waarop we met elkaar binnen de club omgaan, leuk en veilig blijft.

De vertrouwenscontactpersoon, hierna te noemen VCP, is er ook voor vragen die kunnen spelen vóórdat er problemen zijn. Bij de VCP kun je terecht met vragen die je niet makkelijk stelt, of waarvan je bang bent dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor alle leden, vrijwilligers en ouders. Daarbij: snel melden, erover praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde gemaakt wordt aan een ongewenste situatie, maakt dat deze niet verergert en ook herhaling kan zo voorkomen worden. **Via de website van Achilles'12.nl kan je in contact treden met de VCP .**

**Wanneer kun je terecht bij de VCP van Achilles '12?**
Als je vragen hebt over:

- pesten of gepest worden;
- het gevoel hebben dat je er door je huidskleur, geloof of seksuele voorkeur niet bij hoort;
- grensoverschrijdend gedrag: de manier waarop je benaderd en/of aangeraakt wordt door een teamlid, trainer of coach en dat als onprettig ervaart;
- een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag: je denkt dat iemand in jouw directe omgeving hiermee te maken heeft;
- de wijze waarop er met je kind wordt omgegaan binnen de vereniging/het team.

**Pedagogisch handelen**
Bij het voetbal richt de begeleiding zich vaak vooral op de technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling. Wat vaak wordt vergeten, is wat er van de trainers/leiders gevraagd wordt op pedagogisch gebied. Het pedagogisch handelen van de trainer/leider is een belangrijke tool in de begeleiding en ontwikkeling van onze jeugdspelers. Wanneer er geen veilig leerklimaat is gecreëerd, of er geen controle is over het team, zal er van goede inhoudelijke training niet veel komen.

Vanuit Achilles'12 wordt er voor trainers en leiders op pedagogisch vlak (dus niet op voetbaltechnisch vlak) ondersteuning aangeboden. Laagdrempelig, niet horen wat je fout doet, maar wel de juist tips en tricks ontvangen om tot een klimaat te komen waarin spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen. Achilles'12 heeft hiervoor de expertise vanuit de HJO's en TCJ beschikbaar.

## Gezondheid

Elke leeftijdscategorie heeft zijn voetbalkenmerken, fysiek en sociaal. Trainers passen de oefenstof aan op de leeftijdscategorie. De trainers zijn door de technische commissie geïnformeerd over de leeftijdskenmerken per groep en het beschermen van de spelers. Hun taak is om te zorgen voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de spelers die aan hen zijn toevertrouwd. Dit vraagt constante waakzaamheid en vooruitdenken. Aandachtspunten daarbij zijn:

Bescherming rond de wedstrijd en/of training

- Weersomstandigheden en bespeelbaarheid van het veld;
- Gedrag spelers onderling en publiek;

Bescherming tijdens de wedstrijd en/of training

- Alle spelers voldoende laten meespelen en betrekken van alle spelers bij het spel;
- Oververmoeide of geblesseerde speler wisselen en blessures voorkomen;
- Monsterscores positief/negatief voorkomen en sportief gedrag bevorderen en belonen;

Bescherming/verzorging persoonlijk

- Goede warming-up en hersteld zijn van een blessure;
- Persoonlijke hygiëne en douchen na de wedstrijd;
- Voetbalschoenen en scheenbeschermers goed aandoen en goed aankleden;
- Op tijd rust nemen en goede conditie;

- Geen sieraden dragen tijdens de training/wedstrijd;
- Discipline en zelfbeheersing bijbrengen en goede leefgewoontes.

Hierin vervullen de trainer en de leider een belangrijke rol. De trainer en leider kunnen tijdens de wedstrijd en/of training ook als verzorger moeten optreden. Bij ernstige blessures is het verstandig deskundige hulp in te schakelen (arts). Ook bij op het oog minder ernstige blessures is altijd voorzichtigheid geboden.

## Gezondheidspreventie in het jeugdvoetbal

Bij Achilles'12 in het jeugdvoetbal staan de gezondheid en veiligheid van onze spelers voorop. We willen ervoor zorgen dat ze niet alleen hun vaardigheden verbeteren en vriendschappen opbouwen, maar we willen ook een gezonde levensstijl stimuleren. Om dit te bereiken, bieden we vanuit de vereniging het volgende aan:

1. **Inloopspreekuur:**
   We stellen 1 keer per week op dinsdag een gratis inloopspreekuur beschikbaar bij onze club. Hier kunnen jeugdleden zonder afspraak terecht bij een gekwalificeerde zorgprofessional van Fysio Berflo. Ze kunnen advies krijgen over kleine blessures of pijntjes, zodat we snel kunnen ingrijpen en voorkomen dat kleine problemen erger worden.
2. **Behandelingen:**
   Voor blessures moedigen we onze spelers aan om naar Fysio Berflo te gaan. Ze hebben de juiste expertise om kinderen optimaal te behandelen. We willen ervoor zorgen dat spelers veilig en snel kunnen terugkeren naar het voetbalveld.

# Communicatie

Binnen de jeugdafdeling zijn meerdere overleggen. Overleg is nodig om de uitvoering van het JVBP te communiceren, te evalueren en aan te passen / te verbeteren, zowel technisch als organisatorisch. Naast de overleggen die hieronder zijn beschreven, organiseert de groepscoördinator met zijn/haar leiders en trainers zoveel overleg als nodig voor zijn/haar leeftijdscategorie.

**JVB- overleg**:

- Doel: voortgangsoverleg waarin wordt overlegd hoe de uitvoering van het JVBP vordert.
- Onderwerpen: stand van zaken, ontwikkelingen, successen, verbeterpunten
- Frequentie: min. 2 x per jaar (okt. / mrt.)
- Deelnemers: jeugdvoorzitter, HJO, TCJ, en op uitnodiging JC /TC commissie leden, bestuursleden en trainers.
- Verslag: voorzitter JC

**TCJ- overleg:**

- Doel: tactisch overleg waarin bruikbaarheid, uitvoering en ontwikkeling van het jeugdvoetbalbeleid worden besproken.
- Onderwerpen: punten komen vanuit JC en TCJ + TC senioren vergaderingen
- Frequentie: min. 3 x per jaar (sep. / jan. / jun.)
- Deelnemers: HJO's, TCJ's en op uitnodiging JC /TC commissie leden, bestuursleden en trainers.
- Verslag: Coördinerend HJO

**GCJ vergaderingen**:

- Doel: bespreken gang van zaken in de teams en op de trainingen,
- Onderwerpen: alle zaken betreffende de teams en/of individuele spelers, contacten met / medewerking van ouders, opkomst / inzet trainingen, wedstrijden, gedrag etc.
- Frequentie: min. 2 x per jaar (dec. / mei.)
- Deelnemers: technisch coördinatoren, groepscoördinatoren, selectietrainers, trainers breedte-teams en leiders van betreffende leeftijdscategorieën
- Voorzitter: GCJ leeftijdscategorie
- Verslag: GCJ leeftijdscategorie (kan ook een lijstje of een mail zijn, geen uitgebreid verslag)

**Trainerscollectief:**

- Doel: tactisch overleg waarin selectietrainers middels casussen hun kennis en expertise uitwisselen.
- Onderwerpen: casussen worden per bijeenkomst door een individuele trainer voorbereid.
- Frequentie: min. 6 x per jaar (sep. / okt. / nov./ feb./ mrt. / apr.)
- Deelnemers: HJO's en jeugdselectietrainers. Overige jeugdtrainers zijn welkom om aan te sluiten.
- Verslag: Coördinerend HJO

# Taken en verantwoordelijkheden

## Rol jeugdvoorzitter (JV)

**Taken van de jeugdvoorzitter zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Heeft zitting in het bestuur, is als zodanig verantwoordelijk voor het wederzijds op de hoogte houden van genomen beslissingen.
- Bepaalt het beleid (dit JVBP) is verantwoordelijk voor de uitvoering en naleving hiervan, in samenspraak met TCJ en GCJ.
- Stelt een begroting voor integrale jeugdzaken vast, bewaakt deze en stuurt bij waar nodig.
- Stelt een budget per leeftijdscategorie vast, bewaakt deze en stuurt bij waar nodig.
- Het plannen en voorzitten van de vergaderingen van de jeugdcommissie en opstellen van de jaarplanning.
- Is financieel eindverantwoordelijk voor alle jaarplannen binnen de jeugdafdeling.
- Het actief benaderen van personen voor de diverse functies en taken binnen de jeugdafdeling (met ondersteuning van de vrijwilligerscoördinator).
- Onderhoud contact met de technisch manager t.a.v. de uitvoering van het technische gedeelte van het JVBP.
- Houd zich op de hoogte van de gang van zaken binnen de jeugdafdeling door regelmatig aanwezig te zijn bij wedstrijden en activiteiten.

## Rol Hoofd Jeugd Ontwikkelaar (HJO)

**Taken van de Hoofd Jeugd Ontwikkelaar zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Legt verantwoording t.a.v. het technisch beleid af aan JV.
- Vormt samen met de technisch coördinatoren de TCJ.
- Is verantwoordelijk voor de uitvoering en borging van het voetbaltechnische deel van het JVBP; het Technisch beleidsplan jeugd.
- Stuurt, coacht, stimuleert en corrigeert -in afstemming met de technisch coördinatoren- de jeugd(selectie)trainers van de JO9 t/m JO19 teams.
- Reikt concrete handvatten (clinics, cyclisch overleg, oefenstof, etc) aan voor jeugd(selectie)trainers om het technisch beleid uit te voeren.
- Volgt in ruime mate de trainingen en waar mogelijk de wedstrijden bij de leeftijdscategorieën.
- Stelt -in afstemming met de JV de technisch coördinatoren- de jeugdselectietrainers aan.
- Selecteert potentierijke en ambitieuze vrijwilligers en (jeugd)speler voor opleidingsactiviteiten en neemt initiatief tot het maken van afspraken tussen betreffende kandidaten en de JV.

## Rol technisch coördinator (TCJ)

**Taken van de technisch coördinator zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het technisch beleid van Achilles'12 in zijn/haar leeftijdscategorieën.
- Zorgt in afstemming met de HJO's voor trainers bij de verschillende elftallen binnen de leeftijdscategorie.
- Overlegt met en ondersteunt trainers en leiders t.a.v. voetbaltechnische zaken.
- Is verantwoordelijk voor de indeling van de selectieteams. Assisteert en adviseert bij de indeling van de breedteteams.
- Bespreekt het technisch beleidsplan met de jeugdselectietrainers uit zijn leeftijdscategorie.
- Heeft een actieve rol in het uitvoeren van het talentenontwikkelingsprogramma.
- Initieert overleg met de HJO's en de jeugdselectietrainers over belangrijke zaken in diens leeftijdscategorie ten aanzien van voortgang en ontwikkeling van individuele jeugdspelers en jeugdteams.
- Is betrokken bij het periodiek trainersoverleg: trainerscollectief (min. 6x per seizoen)
- Is actief betrokken bij het talentontwikkelingsprogramma en verantwoordelijk voor het uitvoeren en onderhouden van een intern speler- volgsysteem.
- Volgt in ruime mate de trainingen en wedstrijden binnen diens leeftijdscategorieën.

## Rol groepscoördinator (GCJ)

**Taken van de groepscoördinator zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Zorgen voor leiders voor de verschillende teams binnen de leeftijdscategorie.
- Overlegt met en ondersteunt trainers en leiders over allerlei voorkomende zaken.
- Is verantwoordelijk voor de indeling van de breedteteams en stemt dit af met de TCJ.
- Stelt een jaarplan voor de leeftijdscategorie vast.
- Minimaal 2 keer per jaar (winterstop en eind van het seizoen) overleg met trainers en technisch coördinatoren (en talentontwikkeling) van eerstvolgende lagere en hogere leeftijdscategorie over belangrijke zaken ten aanzien van overgang en doorselecteren van spelers naar de volgende categorie.
- Is het aanspreekpunt voor de trainers, leiders, ouders en kinderen binnen de leeftijdscategorie en signaleert mogelijke problemen en neemt daarin eventueel een bemiddelende rol op zich.
- Is verantwoordelijk voor operationele en organiserende taken binnen zijn/haar leeftijdscategorie.
- Is verantwoordelijk voor het uitzetten van de Grote Clubactie binnen zijn/haar leeftijdscategorie.
- Is verantwoordelijk voor het initiëren van activiteiten binnen de leeftijdscategorie.
- Stemt de activiteiten voor de leeftijdscategorie af met de activiteitencommissie.
- Alle groepscoördinatoren hebben een belangrijke signaleringsfunctie; bij constateringen weten zij de juiste (VCP) hulplijn in te schakelen.

## Rol jeugdselectietrainer:

**Taken van de jeugdtrainer zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Is minimaal in het bezit van een UEFA licentie C diploma of is voornemens die binnen af te spreken termijn te behalen.
- Spelers plezier laten beleven.
- Spelers beter maken en waar nodig beoordelen.
- Afstemming met de TCJ over de indeling (in- en doorstroom) van de selectieteams.
- Voorbereiden en geven van trainingen; eigen team en/of andere teams uit een betreffende leeftijdscategorie.
- Is (mede)verantwoordelijk voor de materialen die er vanuit de vereniging worden verstrekt. Alle elftallen krijgen kleding, wedstrijd- en trainingsmaterialen. De begeleiding van een team ziet er op toe dat deze materialen aan het einde van het seizoen in volledigheid weer worden overgedragen aan de verenigingsbeheerder.
- Begeleiden / coachen van het team tijdens de wedstrijden; blijft altijd positief, juist bij verlies. Word niet boos, de volgende keer beter. Winnen, maar ook verliezen hoort nu eenmaal bij het voetbal.
- Stimuleert incidenteel doorschuiven van spelers naar een andere leeftijdscategorie wanneer er spelerstekort ontstaat.
- Selectietrainers nemen verplicht deel aan het cyclisch trainersoverleg; het Trainerscollectief.
- Alle jeugdtrainers hebben een belangrijke signaleringsfunctie; bij constateringen weten zij de juiste hulplijn (VCP) in te schakelen.

## Rol jeugdtrainer:

**Taken van de jeugdtrainer zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Spelers plezier laten beleven.
- Spelers beter maken en waar nodig beoordelen.
- Afstemming met de GCJ over de indeling (in- en doorstroom) van de breedteteams.
- Voorbereiden en geven van trainingen; eigen team en/of andere teams uit een betreffende leeftijdscategorie.
- Is (mede)verantwoordelijk voor de materialen die er vanuit de vereniging worden verstrekt. Alle elftallen krijgen kleding, wedstrijd- en trainingsmaterialen. De begeleiding van een team ziet er op toe dat deze materialen aan het einde van het seizoen in volledigheid weer worden overgedragen aan de facilitair medewerker.
- Blijf altijd positief, juist bij verlies. Word niet boos, de volgende keer beter.
- Winnen, maar ook verliezen hoort nu eenmaal bij het voetbal.
- (Bij voorkeur) begeleiden van het team tijdens de wedstrijden.
- Stimuleert incidenteel doorschuiven van spelers naar een andere leeftijdscategorie wanneer er spelerstekort ontstaat.
- Trainers mogen deelnemen aan het cyclisch trainersoverleg; het Trainerscollectief.
- Alle jeugdtrainers hebben een belangrijke signaleringsfunctie; bij constateringen weten zij de juiste hulplijn (VCP) in te schakelen.

## Rol jeugdleider:

**Taken van de jeugdleiders zijn:**

- Hanteert en draagt de juiste normen en waarden uit.
- Vervult een voorbeeldfunctie in woorden en gedrag.
- Heeft afstemming met de technisch coördinator en groepscoördinator.
- Is aanspreekpunt zijn voor ouders, spelers en trainers.
- Geeft informatie door aan ouders, spelers en trainers.
- Ontvangt de bezoekende vereniging, scheidsrechter en vult het mDWF in (digitale wedstrijdformulier op wedstrijdzaken app van de KNVB). Is daarvoor als 'teammanager' geregistreerd in de ledenadministratie (sportlink).
- Zorgt ervoor dat er bij thuiswedstrijden ranja na de wedstrijd wordt geregeld.
- Draagt zorg voor correct gedrag in de kleedkamers.
- Coördineert het vervoer naar uitwedstrijden (eventueel rijschema)
- Is (mede) verantwoordelijk voor de materialen die er vanuit de vereniging worden verstrekt. Alle elftallen krijgen kleding, wedstrijd- en trainingsmaterialen. De begeleiding van een team ziet er op toe dat deze materialen aan het einde van het seizoen in volledigheid weer worden overgedragen aan de facilitair medewerker.
- Draagt er zorg voor dat de kleedkamers (eigen en van de tegenstander) schoon achtergelaten worden (ook bij uitwedstrijden verantwoordelijk voor schoon achterlaten eigen kleedkamer).
- Blijf altijd positief, juist bij verlies. Word niet boos, de volgende keer beter.
- Winnen, maar ook verliezen hoort nu eenmaal bij het voetbal.
- Stimuleert incidenteel doorschuiven van spelers naar een leeftijdscategorie hoger wanneer er spelerstekort ontstaat.
- Is verantwoordelijk voor operationele en organiserende taken binnen zijn/haar team.
- Is verantwoordelijk voor het ondersteunen van activiteiten binnen het team en de leeftijdscategorie.
- Alle jeugdleiders hebben een belangrijke signaleringsfunctie; bij constateringen weten zij de juiste hulplijn (VCP) in te schakelen.

## Rol ouders

We zijn bij Achilles'12 uiteraard erg blij met ouders langs de lijn. Betrokkenheid van ouders en spelplezier van kinderen gaan hand in hand. **NB: Het is voor ouders goed om te beseffen dat een vereniging geen bedrijf is met professionele krachten maar een organisatie die grotendeels steunt op vrijwilligers die zich pro deo inzetten om de sportbeleving van hun kinderen mogelijk te maken.** In algemene zin willen we ouders het volgende meegeven:

- Hanteer en draag de juiste normen en waarden uit.
- Vervul een voorbeeldfunctie in woord en gedrag.
- Geef blijk van belangstelling, ga dus zoveel mogelijk mee met uw zoon of dochter.
- Houd u aan de richtlijnen over waar langs het speelveld plek voor u is.
- Blijf altijd positief, juist bij verlies. Word niet boos, de volgende keer beter.
- Laat het coachen over aan de trainer/leider.
- Gebruik geen tactische kreten, de kinderen hebben het vaak al moeilijk genoeg met de bal, zichzelf en de tegenstander.
- De scheidsrechter doet ook zijn best, bemoeit u zich niet met zijn/haar beslissingen.
- U bent welkom bij de training, maar laat de training aan de trainers over.

- Als uw kind echt talent heeft, dan wordt dat echt wel opgemerkt.
- Ondersteun uw kind door actief deel te nemen aan het verenigingsleven. Rijd mee naar wedstrijden, help bij de begeleiding van uw kind, neem af en toe de kledingwas op u en geniet van de gezelligheid met andere ouders en het team na afloop. Draag als ouders samen bij aan een positieve sfeer, zowel in woord als in daad.