

22-1-2023

Preventieplan

Gericht op het voorkomen van alle vormen van ongewenst gedrag binnen K.S.V. Achilles '12



K.S.V Achilles '12
HENGELO (O)



Inhoud

Aanleiding.....	2
Doelstelling.....	2
Toelichting.....	2
Aanpak van het preventiebeleid	4
Aannamebeleid	7
Bronvermelding.....	7



Aanleiding

In de missie van Achilles'12 stellen we vast dat we een vereniging willen zijn, waar op basis van het hanteren van normen en waarden voetballers zich sportief en persoonlijk kunnen ontwikkelen, waarbij plezier, sportief gedrag, respect voor de ander en ontwikkeling voorop staan.

Een veilig en plezierig voetbalklimaat voor iedereen is een belangrijke voorwaarde voor Achilles'12. Vanuit de KNVB worden verenigingen gestimuleerd om preventief beleid te voeren om ongewenst gedrag tegen te gaan. Ook K.S.V Achilles '12 hecht veel waarde aan een veilig voetbalklimaat. Om die reden wordt nu actief ingezet op het opzetten van dit preventieplan en de implementatie hiervan.

Doelstelling

Vanuit onze visie beogen we niet alleen een sportieve ontwikkeling bij onze jeugdleden, maar zien we als vereniging dat we ook het maatschappelijk vormend belang dienen. We willen een vereniging zijn die fatsoen, sfeer, sportiviteit en betrokkenheid hoog in het vaandel heeft staan. Alle spelers, ouders, trainers en vrijwilligers dienen dit uit te dragen en uit te stralen en willen we dat iedereen mee mag doen en welkom is. We handelen ook vanuit dit principe. Diversiteit, waarbij iedereen met passie voor voetbal zichzelf mag zijn, maakt de voetbal mooi en K.S.V Achilles '12 tot de vereniging die ze is. Ieder lid, binnen alle verschillende rollen, moet zich prettig (veilig) kunnen voelen binnen de vereniging.

We stellen om die reden een preventieplan op wat gericht is op het, zover de mogelijkheden van de vereniging reiken, voorkomen van ongewenst gedrag in de ruime zin van het woord. Te denken valt dan aan de volgende vormen van ongewenst gedrag, namelijk: pesten, discriminatie, intimidatie, machtsmisbruik en alle vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Toelichting

Als we als vereniging gezamenlijk beleid willen uitvoeren gericht op preventie is het van belang dat zowel het bestuur, als de vrijwilligers, als de leden weten waar we nu precies over schrijven en praten, zodat we met elkaar dezelfde 'taal' spreken. Om die reden zijn hieronder een aantal termen gespecificeerd die een belangrijk onderdeel zijn van het preventieplan.

- *Pesten*

Pesten betreft alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel/herhalend karakter. Daarbij proberen één of meerdere personen een ander fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen. Dit kan ook online plaatsvinden, bijvoorbeeld via sociaal media.

- *Discriminatie*

Discriminatie is het ongelijk behandelen en achterstellen van mensen op basis van discriminatiegronden. Discriminatie is strafbaar. In de Nederlandse wet worden 11 discriminatiegronden beschreven, namelijk: leeftijd, seksuele gerichtheid, godsdienst en levensovertuiging, etniciteit, geslacht, nationaliteit, handicap of chronische ziekte, politieke overtuiging, burgerlijke staat, soort contract en arbeidsduur.



- *Intimidatie*

Intimidatie is iemands gedrag beïnvloeden door hem angst aan te jagen door te dreigen met negatieve gevolgen, bijvoorbeeld lichamelijk geweld.

- *Machtsmisbruik*

Macht is het vermogen om anderen te sturen in hun gedrag. Er is sprake van machtsmisbruik als mensen het gedrag van anderen in een richting sturen die vooral voor henzelf beter uitkomt of als ze anderen dingen laten doen die ze eigenlijk niet willen.

- *Seksueel grensoverschrijdend gedrag*

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is een paraplu-begrip voor grensoverschrijdend gedrag of toenadering die seksueel van aard is en waarbij iemand zonder toestemming of vrijwilligheid wordt benaderd, overgehaald of gedwongen tot seks of seksuele handelingen.

- *Seksuele intimidatie*

Seksuele intimidatie is seksueel grensoverschrijdend gedrag dat zich in allerlei situaties kan voordoen en dat door de persoon aan wie het gericht is als intimideren of ongewenst wordt ervaren. Het is een vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele lading dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van het slachtoffer wordt aangetast.

- *Seksueel misbruik*

Seksueel misbruik is seksueel grensoverschrijdend gedrag waarbij misbruik wordt gemaakt van leeftijds- of machtsverschil. Hiervan is bijvoorbeeld sprake bij seks tussen een volwassene met een kind.

Aanpak van het preventiebeleid

Er zijn verschillende middelen die kunnen bijdragen aan de preventie van ongewenst gedrag, namelijk:

- **We verplichten onze vrijwilligers om een VOG te overleggen.**

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, zoals bijvoorbeeld het werken met minderjarigen van een sportvereniging. Vrijwilligers verplichten een VOG te tonen, is één van de maatregelen die het bestuur van Achilles'12 aanscherpt om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging te verkleinen. Het bestuur onderschrijft het belang van een VOG. Wij vragen alle vrijwilligers/medewerkers om een VOG te overleggen. Achilles'12 heeft de geldigheidstermijn van de VOG vastgesteld op maximaal drie jaar. Na deze periode wordt de aanvraag opnieuw via de vereniging gedaan. Als Achilles'12 gaan we Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen voor onze vrijwilligers.

Deze VOG's worden verzameld in een postvak dat in het clubhuis aanwezig is. De vrijwilligerscoördinator van Achilles'12 documenteert de VOG's en koppelt de vrijwilliger terug dat de VOG in goede orde ontvangen is. Degene die voor hem of haar vanuit persoonlijke overwegingen geen VOG kan overleggen, wordt uitgesloten voor vrijwilligerswerk binnen de vereniging.

- **We stellen een vertrouwenscontactpersoon aan.**

Het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is net als een VOG een belangrijk preventiemiddel. Een VCP is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor een ieder die opmerkingen, vragen of signalen heeft m.b.t. seksuele intimidatie of ander grensoverschrijdend gedrag of over een concreet incident een gesprek of melding wil doen. De VCP is bereikbaar voor iedereen die bij de vereniging betrokken is. De VCP voert een vertrouwelijk gesprek. Een VCP van een vereniging is zich bewust van de risico's van eventuele vermenging van rollen. Het is van belang dat iedereen binnen de vereniging weet dat de VCP het aanspreekpunt is voor signalen en preventie (zie de site www.centrumveiligesport.nl/voor-en-over-professionals/vertrouwenscontactpersoon-vereniging/vertrouwenscontactpersoon-aanstellen voor meer informatie over de werkwijze van de VCP en het functieprofiel).

- **We informeren onze leden over de meldplicht.**

Een melding doen is een formeel proces dat je aangaat. Het is een klachtenprocedure in het sporttuchtrecht. Het doel van de melding is om helderheid te krijgen over wat er gebeurd is en wie daar schuldig aan zou zijn. Iedereen kan een melder zijn: sporters, ouders, omstanders, trainers, bestuursleden etc. Iedereen die grensoverschrijdend gedrag waarneemt of ergens wetenschap van heeft, kan dat melden. Dit betekent niet dat op iedere melding een groot onderzoek volgt. Het betekent wel dat iedere melding opvolging verdient. In eerste instantie kan melding gemaakt worden bij de VCP van de vereniging. De VCP weegt af hoe de klacht opvolging verdient. De VCP adviseert in de vervolgstappen voor de melder. Als de melder dit niet prettig vindt of als de melding niet naar tevredenheid wordt opgevolgd kan er melding worden gedaan bij de sportbond of bij het centrum veilige sport Nederland.



Het bestuur van de vereniging moet actief handelen bij iedere melding die wordt gedaan. Indien er sprake is van seksuele intimidatie en seksueel misbruik of vermoedens hiervan heeft het bestuur een meldplicht naar de sportbond of het Instituut Sport en Rechtspraak (ISR), zodat zij een dossier kunnen aanmaken. Het centrum veilige sport Nederland ondersteunt het bestuur met de beste oplossing voor de melder én de andere leden van de vereniging. De meldcode staat beschreven op de website van centrum veilige sport Nederland.

- **We leren leden signaleren.**

Trainers en leiders hebben een belangrijke signaleringsfunctie. Zij zien de kinderen / jongeren meerdere keren per week. Het kan zijn dat het gedrag van een kind opvalt. Hij/zij is bijvoorbeeld vaak en snel boos, gesloten en in zichzelf gekeerd of je neemt blauwe plekken of ander letsel waar, waar je als trainer zorgen over maakt. Ook kan een kind bij je komen met een verhaal of situatie waar je bezorgd over bent. Of een trainer merkt dat hij niet om kan gaan met bepaald gedrag van een lid, ook dan is het belangrijk om dit te bespreken.

- **We hebben aandacht voor het pedagogisch handelen van onze vrijwilligers**

Bij het voetbal richt de begeleiding zich vaak vooral op de technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling. Wat vaak wordt vergeten, is wat er van de trainers/leiders gevraagd wordt op pedagogisch gebied. Het pedagogisch handelen van de trainer/leider is een belangrijke tool in de begeleiding en ontwikkeling van onze jeugdspelers. Wanneer er geen veilig leerklimaat is gecreëerd, of er geen controle is over het team, zal er van goede inhoudelijke training niet veel komen.

- **We adviseren het 4- ogenprincipe te hanteren.**

Binnen Achilles'12 streven we er naar dat bij het begeleiden van minderjarigen in de kleedkamers het zogenoemde vier-ogenprincipe wordt gehanteerd. Dit betekent dat een vrijwilliger, die zijn/haar werkzaamheden in contact met minderjarigen verricht, gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

- **We stellen een gedragscode op.**

In de sport zijn gezamenlijk gedragsregels, gedragscodes en tuchtreglementen opgesteld. Deze formele afspraken kunnen binnen een vereniging vertaald worden naar de dagelijkse praktijk door hoe we met elkaar omgaan. Gedrag is een belangrijke bepalende factor voor de cultuur binnen de vereniging. Een sociaal veilige sportomgeving is vervolgens weer afhankelijk van die cultuur. Binnen Achilles'12 hebben we onderstaande gedragsafspraken vastgesteld, die een afgeleide zijn van de algehele normen en waarden die we binnen de vereniging hanteren. In seizoen 22-23 willen we deze gedragscode bespreekbaar maken met de leden, zodat we ze gezamenlijk gaan herijken.

Gedragsafspraken

- We zijn beleefd in ons taalgebruik.
- We gaan netjes om met materialen en eigendommen.
- We ruimen onze eigen rommel op.
- We gedragen ons sportief.
- We zijn samen verantwoordelijk voor ieders voetbalplezier



M.b.t. het preventiebeleid hebben we een aantal aanvullende specificerende gedragsafspraken ten aanzien van vrijwilligers binnen onze vereniging:

De vrijwilliger:

- Moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
- Onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast. Discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen zijn niet toegestaan.
- Sluit niemand buiten en is tolerant.
- Onthoudt zich van elke vorm van (machts-)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter. Seksuele handelingen, - contacten en - relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd.
- Dringt niet verder in het privéleven van de sporter dan noodzakelijk is.
- Gaat met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- Zal de sporter geen (im-)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook neemt de begeleider geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- Is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.
- Drinkt tijdens het coachen van jeugdteams geen alcohol.

Aanvullende gedragsregels voor functionarissen (bestuurders, werknemers):

De functionaris:

- Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
- Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- Is betrouwbaar en zorgvuldig, stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op correcte wijze gewogen.
- Gedraagt zich als een voorbeeld voor anderen en met respect naar anderen.
- Neemt signalen en meldingen van onbehoorlijk en grensoverschrijdend gedrag serieus.



Aannamebeleid

Met alle potentiële vrijwilligers wordt een intakegesprek gevoerd door; bestuursleden of technisch coördinatoren en/of groepscoördinatoren, waarin de gedragsregels binnen Achilles'12 zullen worden toegelicht.

- Voor alle potentiële vrijwilligers zal een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) worden aangevraagd.
- Verstrekking van deze VOG is vereist voor het uitvoeren van vrijwilligerswerk binnen onze vereniging. Degene die voor hem of haar vanuit persoonlijke overwegingen geen VOG kan overleggen, wordt uitgesloten voor vrijwilligerswerk binnen de vereniging.

Bronvermelding

www.knvb.nl

www.centrumvoorveiligedport.nl